

นโยบายสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท NSSOL วางตำแหน่งการสร้างสังคมที่ทรัพยากรบุคคลที่หลากหลายสามารถมีบทบาทอย่างกระตือรือร้นให้เป็นหนึ่งในประเด็นปัญหาหลักในการบริหาร และเราเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจของเรา และเราจะบรรลุความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการผลักดันการดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

ด้วยนโยบายนี้ เรามุ่งที่จะทำความเข้าใจสิทธิมนุษยชนของผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท NSSOL ให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้นและยกระดับความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ยังร้องขอให้พาร์ตเนอร์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเข้าใจและให้ความร่วมมือกับนโยบายนี้ พร้อมกับส่งเสริมการดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านห่วงโซ่อุปทาน

- เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามที่กำหนดไว้ใน "ร่างพระราชบัญญัติสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ" และ "ปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน" นอกจากนี้ เรายังสนับสนุน "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" แห่งสหประชาชาติและดำเนินการเพื่อนำไปปฏิบัติ
- เราจะปฏิบัติตามบทบัญญัติและข้อบังคับที่ใช้บังคับกับประเทศและภูมิภาคที่เราขยายกิจกรรมทางธุรกิจ นอกจากนี้ หากมีความขัดแย้งระหว่างสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลกับบทบัญญัติของประเทศและภูมิภาค เราจะมุ่งมั่นเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้มากที่สุด
- เราจะสร้างและดำเนินการระบบการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสิทธิมนุษยชนตาม "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" แห่งสหประชาชาติ และเมื่อพิจารณาผลลัพธ์ดังกล่าว เราจะปรับปรุงการดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง
- หากพบว่ากิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท NSSOL ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน หรือสนับสนุนเรื่องดังกล่าว เราจะดำเนินการแก้ไขเรื่องดังกล่าว นอกจากนี้ เราจะใช้ระบบการแจ้งเบาะแสอย่างจริงจัง ให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย และห้ามการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสและผู้เสียหาย
- เพื่อที่จะเผยแพร่นโยบายนี้ภายในกลุ่มบริษัท NSSOL และปฏิบัติตามนโยบายนี้ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจของเรา เราจะส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายนี้ และยกระดับความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน
- สำหรับการดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เราจะใช้ความรู้เฉพาะทางด้านสิทธิมนุษยชนจากองค์กรภายนอกที่เป็นอิสระ พร้อมกับส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลอย่างทันท่วงทีและเหมาะสม และสื่อสารอย่างแข็งขันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท