

人权方针

NSSOL 集团将“实现一个能够让多样化人才充满活力地大展身手的社会”定位为经营的重要课题之一，尊重受到事业活动影响的所有人的人权，通过在整个集团推进尊重人权的举措，履行社会职责。

我们通过本方针，加深 NSSOL 集团所有管理人员和每一位员工对人权的理解，提高人权意识。此外，我们要求所有相关业务合作伙伴理解本方针并予以配合，共同携手合作，在整条供应链推进尊重人权的举措。

- 尊重《国际人权宪章》及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》中规定的、国际认可的人权。此外，支持并致力实践联合国《工商企业与人权指导原则》。
- 遵守开展事业活动的国家/地区所适用的法律法规和规制。此外，当国际认可的人权与国家/地区的法律法规之间存在矛盾时，致力最大限度地尊重国际认可的人权。
- 根据联合国《工商企业与人权指导原则》，构建和实施人权尽职调查机制。基于其结果，持续改善尊重人权的举措。
- 如果明确 NSSOL 集团的事业活动给人权带来了负面影响，或者助长了负面影响，我们将采取纠正措施。并且，积极活用举报制度，为受害者提供救济，严禁对举报者和受害者实施不利对待。
- 为了在 NSSOL 集团内部渗透本方针，并通过事业活动实践本方针，我们推进有关本方针的教育和启蒙活动，致力提高每位员工的人权意识。
- 在尊重人权的举措方面，充分利用独立外部机构的人权相关专业知​​识，同时推进适时、适当地披露相关信息，推动与公司内外的利益相关者进行积极的沟通交流。