日鉄ソリューションズ株式会社
日鉄ソリューションズサービスアンドテクノロジー株式会社

日鉄ソリューションズグループ 求職者等ハラスメントに対する基本方針

日鉄ソリューションズグループ（以下「NSSOL グループ」といいます）は、すべての求職者等の人格と人権を尊重し、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメントを容認しません。求職者等が安心して求職活動を行える、公正かつ健全な環境の確保に取り組みます。

1. 基本的な考え方

NSSOL グループは、求職者等との信頼関係を大切にし、採用活動に関わるすべての社員が相手の立場を尊重して、公正かつ誠実に行動します。ハラスメントを防止するとともに、相談があった場合には、相談者の意向に配慮しながら、関係部門が連携して迅速かつ適切に対応します。

2. 基本方針の対象

＜対象となる方＞

当社グループの求人への応募者のほか、会社説明会、採用面接・面談、社員訪問、インターンシップその他採用に資する活動に参加する方を含みます。

＜対象となる活動・場面＞

対面で行う活動だけでなく、オンライン面談、電話、電子メール、SNS その他オンライン上のやり取りを含みます。

3. 求職者等ハラスメントの定義

求職者等ハラスメントとは、採用活動において、当社グループの社員から求職者等に対して行われる性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他の不適切な言動により、求職活動が阻害されるものをいいます。

4. 当社グループにおける取り組み

・基本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全社員に周知します。
・求職者と接点を持つ社員に対する教育を継続的に実施します。
・求職者等ハラスメントに関する相談窓口を設置します。
・相談窓口へ相談・申告があった場合は、相談・申告者のプライバシーを保護し、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
・相談・申告を理由として求職活動における不利益な取扱いを行いません。
・ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処し、必要な是正措置を行います。

5. 求職活動等における当社のルール

当社グループでは、ハラスメント行為の防止について、社員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
・求職者と面接および面談を実施するときは、できるだけ日中を選び、会社が認めた体制・環境で行う。
・原則として、1 対 1 での飲食は禁止とする。
・社外説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、遅くとも 21 時までに終了する。
・求職者から個人的面談（OB・OG 訪問等）の依頼を受ける場合は原則として人事部門に相談し、人事部門が認めた体制・環境で行う。また、就職支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングサービス等を私的に利用することは禁止する。
・上記の懇親会や個人的面談を実施する際は、事前に人事部門に相談し、事後に報告する。

求職者等ハラスメントに関する相談窓口

採用活動に際して当社グループ社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

NSSOL グループ 採用ハラスメント窓口：hr-saiyo-soudan@jp.nssol.nipponsteel.com
受付時間：平日 9:00～17:20

ご相談いただく方および事実確認にご協力いただく方のプライバシーを保護し、相談内容を必要な範囲を超えて開示することはありません。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他の場面で不利益な取扱いを行うことはありません。ご相談を受けた場合は、関係部門が連携し、迅速かつ適切に対応します。

今後も当社グループは、誰もが互いの人権を尊重し合うサステナブルな社会の実現に貢献していきます。

以上