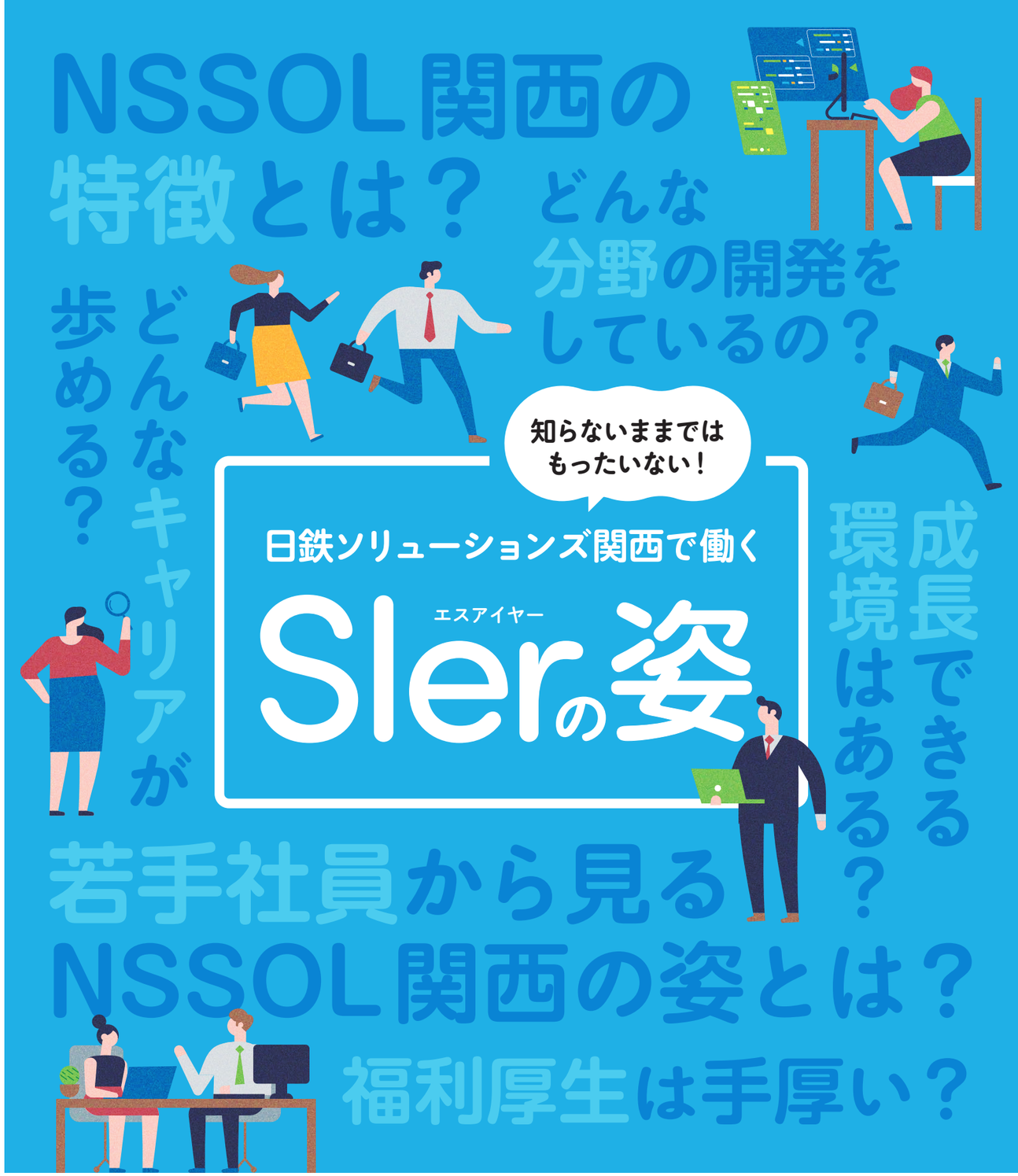
NS Solutions
Kansai



採用サイトはこちらから
https://www.nssol.nipponsteel.com/kansai/recruit/

社員インタビューはこちらから
https://www.talent-book.jp/nssol-kansai/books

NS Solutions
Kansai

RECRUITING
INFORMATION

日鉄ソリューションズ関西株式会社

THEME 01

NSSOL関西の特徴とは？

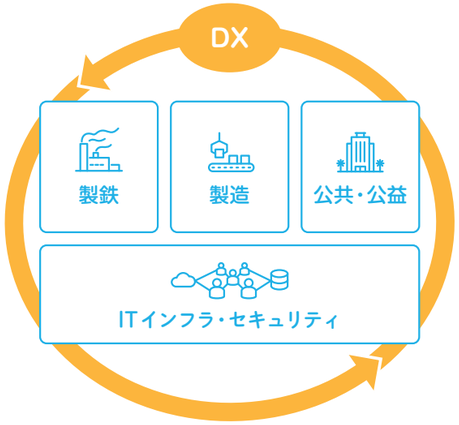
歴史、文化、ビジネスのルーツが集う関西を中心としたエリア

本社がある大阪市を拠点に、私たちは関西圏の日本製鉄各製鉄所の地域を事業エリアとしています。日本製鉄の情報システム部門という成り立ちから培ってきた高い“技術力”と、ノンストップで生産する現場を支えてきた“鉄のDNA”を強みに、関西地区のお客様の課題解決に貢献しています。



製鉄に限らず、メーカーや公共・公益の事業分野でも実績多数

日本製鉄グループの当社ですが、その開発領域は製鉄業に限りません。メーカーの製造現場を支えるシステムや、鉄道・製薬といった公益性の高い分野のシステム開発など、多くの事業分野でトータルITソリューションを展開しています。



豊富なソリューション経験

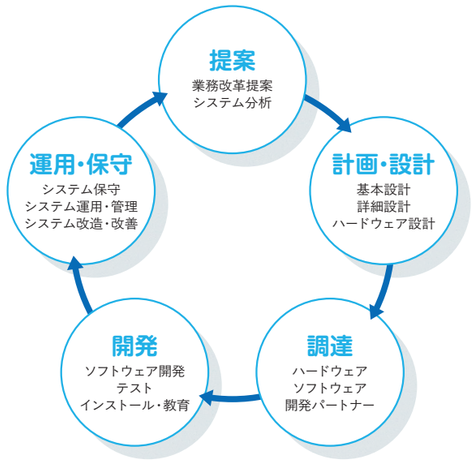
多くのお客様の業務課題を解決してきた実績、および最新ソリューションの導入・適用実績をベースに、お客様の視点で課題解決を図ります。

高度なIT力

製鉄システムや一般のお客様向けシステムで培ったIT力を活かし、安定的で高品質なシステムを提供します。

マルチベンダー

中立的なオープン系・メインフレーム系マルチベンダーとして、特定サプライヤーに依存しないソリューション、システム基盤を提案します。



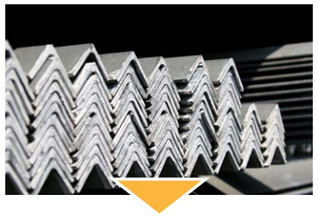
THEME 02

NSSOL関西の社会貢献

私たちが持つ3つの事業

鉄鋼ソリューション事業

日本製鉄、日本製鉄グループ各社およびその関連企業のモノづくりを支える、当社の核となる事業です。業務領域は新たなシステムの企画・開発だけでなく、24時間365日稼働し続ける製鉄所の現場を止めないための運用・保守も担います。



製鉄

鉄の生産管理システム構築・運用の知見をベースに、基幹システムやITインフラの企画から設計、構築、運用、改善にいたるまで、一貫したITサービスを提供しています。また、DX推進など、お客様のニーズに応える幅広いサービスを展開し、業務課題の解決に貢献しています。

業務ソリューション事業

製造業や鉄道・通信・製薬といった製鉄業以外の企業を対象に、ITソリューションを提供する事業です。
多種多様な業界における業務システムの構築・運用を支援し、関西のビジネスを幅広く支えています。



製造

商品設計のPLMや製造現場をコントロールするMESなどの得意領域から、サプライチェーンを支えるSoR※1、顧客接点を強化するSoE※2、データから新たな事業を生むSoI※3まで、製造業で培った知見を生かし、企業システムの基幹を支えるSLCトータルソリューションを提供します。

基盤ソリューション事業

システムやサービスを支える"ITの土台"を担う事業です。大手企業の大規模ITインフラ構築から関西の中堅企業向けITインフラ環境整備、セキュリティ対策まで幅広く対応。製造、流通、金融、医療など多様な業界の事業の安定と成長を支えています。



ITインフラ

オンプレミスとクラウドを組み合わせ、お客様に最適なITインフラを提案・構築しています。
Azure、AWSなどのパブリッククラウド、absonneなどのグループソリューション、マルチベンダー対応を通じて、柔軟・高品質で安心できるITインフラ環境を実現します。



公共・公益

鉄道などの社会インフラ向けに、トータルなITソリューションを展開しています。
公益性の高い大規模システムをサポートすることをミッションとし、基幹システム・業務アプリケーションの導入コンサルティングから設計・開発、さらに保守・運用管理まで高品質なサービスを提供します。

セキュリティ

サイバー攻撃や情報漏洩をはじめとする企業のセキュリティ課題に対し、トータルでソリューションを提供しています。特に、端末や利用環境を守るクライアントセキュリティに強みを持ち、アセスメント、設計・実装、運用までを一貫して対応。変化し続ける脅威に向き合いながら、お客様の事業継続と信頼を支えています。

※1 SoR: System of Record　※2 SoE: System of Engagement　※3 SoI: System of Insight

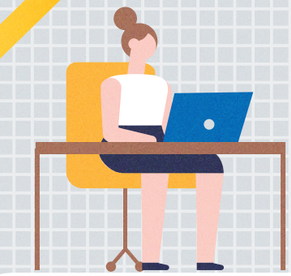
COLUMN

次世代教育支援の取り組み

K3Tunnel

技術を社会に役立てる活動の一環として、当社はプログラミング学習の支援に取り組んでいます。日鉄ソリューションズ株式会社が開発したプログラミング学習サイト「K3Tunnel（ケイサントンネル）」を活用し、大阪の小学校で出張授業を行い、大阪大学大学院情報科学研究科との連携イベントも実施しました。社員も講師やスタッフとして参加し、子どもたちが情報社会への理解を深め、課題解決に取り組む力を育めるよう、学びの場づくりを進めています。今後は、取り組みを関西地域へ広げることを目指しています。





THEME 03

若手社員アンケート

入社して10年目までの社員にアンケート！
SIer企業で働く若手社員の本音をご紹介します！



会社面でのNSSOL関西

01 NSSOL関西の強みは？

- 関西圏のお客様を中心にシステムを導入しているため、**信頼が厚い**ことが強みだと思います。
- 年次が上の方でも**資格取得に積極的**なメンバーが多く、触発されて自身も積極的に新しい技術の取得に取り組むことができます。
- NSSOLグループが持つ**膨大なナレッジや知見**にアクセスできる一方で、小回りも利くことです。
- 顧客の現場が近く、顧客業務が見える中で**上流から下流までの開発経験**を早くから積めることです。

02 成長できる環境はある？

- **若手からチャレンジ**する環境が用意されていると感じます。
- 成長意欲のあるメンバーが多いところと、それを会社側が**資格取得奨励金や研修制度**等でサポートしてくれます。また、社内で前例のない技術を使用したプロジェクトに配属されることもあり、身につけた技術を部内で発表することもあるので成長意欲を刺激してくれます。
- **研修が充実**していることです。文系でプログラミングはほぼ未経験でしたが、研修でのフォロー体制が手厚いと感じました。大学の同期や同い年の友人の中でも、研修の長さは一番です。配属後にもe-learning学習できる機会があるので、**未経験でも入社後にスキルを伸ばす**ことができます。
- 日本製鉄という**世界をリードする鉄鋼企業のシステムに携われる**ところが、関わる仕事の規模や視座という意味で成長できる環境にあると思います。

03 会社の制度で魅力的なものは？

- **コミュニケーション施策**です。普段関わらない方と関わることができ、後日社内などでお会いしたときに話しかけてくださったりとコミュニケーションを取りやすくなりました。
- **育児休業制度**です。男性の上司が1年間取得しており利用しやすい風土があると感じています。
- **資格取得奨励金制度**です。受かった回の受験料も支給されることが他社と比べて手厚い部分と思います。
- 提携の**福利厚生サービス**で映画を安く観ることができたり、クーポンで外食がお得にできます。



仕事面でのNSSOL関西

01 SIerの醍醐味を感じた瞬間は？

- 顧客課題を自身の手で**周囲を巻き込んで解決**できたときです。
- 同じような案件であっても、お客様ごとに最適な提案が異なるため、**課題に寄り添いながら提案**を作り上げていく過程にやりがいを感じました。
- **自分の設計・開発した機能**について、エンドユーザーさんから「すごく使いやすくなりました！」とメッセージをいただけたときです。
- システム開発を通して、お客様の業務を効率化することや、製品の**品質向上**に貢献できることです。

02 NSSOL関西で働いてよかったエピソードは？

- 評価査定時に、部長から案件の具体的な出来事で**褒めてもらえた**ことです。普段、直接案件に関わりのない部長に自分の仕事ぶりを知られていることと、それを評価いただけることには、この会社の社風が出ていると思いました。
- 一緒に働く人が、**技術面や仕事の進め方**など、尊敬できる点が多いことです。
- 関西にいながら、**大規模**な顧客・プロジェクトに携われるところだと思います。
- 先輩や上司と頻繁にコミュニケーションが取れるので、困ったことがあったら**気軽に相談できる**ことはすごく助かっています。

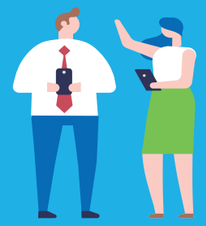
03 社風を簡潔に表現するなら？

- 若手でも新しい技術や業務に**積極的に挑戦**できる。
- 世代・役職を問わず**自然と助け合い**ができる。
- **真面目、穏やか**な雰囲気がある。
- 一つひとつの仕事を丁寧に遂行し、**信頼を積み重ねている**。
- 周囲と協力しながら**前向きに仕事を進める**ことができる会社。
- 困ったときは誰かが**必ず助けてくれる**面倒見の良さがある。



THEME 04

人材育成施策



新入社員教育

新入社員研修では、最初に社会人としての意識やビジネスマナー、コミュニケーション力などを学び、社会人としての基礎力を着実に身につけます。さらに、ITの基礎知識やシステム開発に必要な技法を学び、SEとして実務で必要な課題解決力を発揮する土台を築きます。その後は職種別研修を通じて、SEとして求められる専門知識や仕事の進め方、プロとしての意識を習得し、実務遂行力を段階的に高めます。



若手育成施策

若手社員の育成強化に向け、配属後のプロジェクト参加時には「ITスキルやヒューマンスキルに関する成長への期待感」を共有し、目標設定と振り返りを行う面談を実施しています。さらに、全社視点で育成状況を確認するフォロー面談や、2年目・4年目など節目の研修を通じて、実務での学びを次の成長につなげる経験学習のサイクルを促しながら、組織的・計画的に一人ひとりの着実な成長を支援しています。



階層別研修

階層別育成施策では、各役割に応じて求められる知識・スキル、人間力、コンピテンシーを強化します。新入社員から継続的に、若手リーダー、新任管理職、マネジメント基礎、次世代リーダーなどの研修を実施しています。

e-learning

社外のe-learningサービス（若手期間は全社員必須、その他は希望者に配布）を活用し、さまざまな知識・スキルを、自分のペースで学べる環境を整えることで、社員一人ひとりの自律的な学びを後押しし、継続的な成長を支援しています。

キャリアステップイメージ



キャリアを通じて、あなたのステップアップをサポート

上記で紹介した階層別研修以外にも、定期的なキャリア面談やフォロー面談により、継続的にステップアップをサポートします。事業部独自の教育施策とも連携し、成長し続けられる環境をご用意しています。

THEME 05

福利厚生・その他制度

年次有給休暇　年20日付与

入社初年度から年間20日付与。未使用分は翌年度まで繰り越しでき、保有上限は40日です。半日単位での取得（月5回まで）にも対応しており、土日と組み合わせた9連休の取得も積極的に推進しています。

在宅勤務・フレックス制度

出社を中心としながら、業務内容や状況に応じて在宅勤務も取り入れています。入社2年目以降は、フレックスタイム制度もあり、働きやすさと生産性の両立を支援しています。



独身寮、住宅手当

希望者は賃貸物件を利用した独身寮に入居することができます。退寮後や未入寮で賃貸物件に居住する場合も、条件に応じて住宅手当を支給し、住まいを支援しています。



育児休業・短時間勤務

育児休業は、子が1歳になるまで取得でき、事情により最長2歳まで延長可能です。**男性の育児休業取得率は70%以上**と高く、短時間勤務制度もあり、仕事と育児の両立を支援しています。



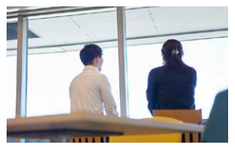
資格取得奨励金

社員の成長と専門性向上を支援するため、会社所定資格の取得者に奨励金を支給しています。**対象資格は、130種類以上**。新卒採用では、入社前の対象資格取得者への報奨制度があります。



コミュニケーション施策

社員同士のつながりや交流を広げるための制度です。組織やプロジェクトの垣根を越えて、**社員が自らテーマを企画・発案できる**のが特長で、活動にかかる費用は会社が補助します。



その他制度

休暇

- 福祉休暇
- 結婚休暇
- 産前・産後休暇／配偶者出産休暇
- 介護休暇・介護休職
- リフレッシュ連9

福利厚生

- 各種社会保険完備
- 確定拠出年金
- 財形貯蓄
- 社員持株会
- 持家支援
- 提携サービス・施設の優遇価格利用
- 各種同好会活動

