

「古い」は「新しい」

- ・世紀を超えてグローバル競争に勝ち残ってきた日本製鉄北日本製鉄所のシステムをフルアウトソーシング提供しているのが私たち日鉄ソリューションズ北海道です。
- ・現場は“宝の山”。AI、IoT、ローカル5G等の先端技術にとってデータが生み出される“現場”こそ主戦場です。鉄作りの現場で最新技術を実証し、そのノウハウをいち早く鉄以外のお客様にも提供します。



- ・“鉄のDNA”。ヒトが財産、先輩が後輩を育てるという価値観を受け継ぎ、充実した研修制度で一人ひとりの成長を支えます。また同好会や社員によるイベント企画などエンゲージメントにも力を入れています。
- ・ロケーションフリー。製鉄所がある室蘭と釜石、そして人・技術が集まる札幌の3拠点それぞれの強みを活かし、仕事をしています。

IT人材育成

- ・室蘭工業大学との連携。深層学習など先端アルゴリズムの社会実装を目指して共同研究をしています。また、当社の社員が大学の授業をしたり、OB/OG社員が研究室を訪問して交流する等、大学のIT人材教育と卒業生の道内定着促進にも貢献しています。



- ・2020年以降小中学校で義務化されたプログラミング教育。社員が学校に出張してSEの仕事に対する興味を持ってもらう授業を行っています。

地方創生・活性化

- ・室蘭市との連携。国内でいち早くオープンデータ活用に取り組む等、室蘭市はIT活用を推進しています。当社も「室蘭版IoT推進ラボ」の一員として活動に参加しています。



日鉄ソリューションズとの人事交流

今後益々需要の高まる新技術(機械学習・最適化など)について先進的な研究を行っている『シス研』へ1年間留学することで、個人の技術力の強化を図るだけでなく、帰任後は全社に学習内容を共有することで事業に貢献することを目指しています。

Kaggleなどの世界的コンペティションで実際にpythonで実装を行い、結果に対してフィードバックをもらって改善するサイクルを繰り返すことでデータ分析についての一連のプロセスを学びました。次は最適化アルゴリズムを学ぶ予定です。

今ではメディアなどで目にするデータをただ鵜呑みにすることなく、そのデータの変動の背景や要因、自分ならこう可視化したい、など考察しながら深く理解出来るようになったと思います。

「2019年入社 橋本 寿幸」

