

RECRUITING GUIDE



D X の 鍵 は 現 場 に あ る



私たちは、現場に対峙する

誰よりもお客様のそばで

時にはお客様以上に業務を理解し

お客様、そして、仲間たちとともに課題解決の「鍵」を見出し続ける

現場の数だけ、D X の「鍵」はある

ルーツである鉄鋼から、産業・流通、金融や公共まで

システムを企て、デザインし、創る

プロジェクトを推進する「鍵」は、現場に流れる、ものづくりのDNAだ

私たちが、ビジネスを変革する「鍵」を握る

東日本NSソリューションズ株式会社

社長挨拶



代表取締役社長
吉田 勝彦

多彩なIT技術の活用/実践/駆使と
的確なプロジェクトマネジメントで、
お客様に信頼されるITパートナーとして、
お客様の成長に貢献して参ります。

ITスキルとマネジメント力で 顧客課題を解決する会社

東日本NSソリューションズ株式会社は、首都圏を中心に関東・東北・甲信越のお客様のITニーズに対応する、日鉄ソリューションズ株式会社（略称：NSSOL）100%出資の中核子会社です。

NSSOLは1986年に日本製鉄株式会社のコンピュータシステムの開発・運用ニーズをベースとして事業を開始し、その後顧客層を広げ、現在では日本製鉄以外の製造・金融・流通・通信・公共分野等のお客様での売上高が全体の約8割を占めるまでに成長しました。

当社の強みは、多様な分野でのシステム構築・運用の経験で培われた、クラウド・オープン・メインフレームの新旧3世代にわたる多彩なITの活用技術力、的確なプロジェクトマネジメント力です。

当社では、これらのスキルを有する社員の育成・輩出を社会的使命の一つと捉え、注力していきます。また、情報産業の新たな進化のキーワードでもある生成AI、クラウドネイティブ、DevOps、アジャイル開発、ローコード開発などの情報技術を採用し、エンタープライズレベルのお客様ニーズを的確に捉える実装技術をNSSOLとともに体現していきます。

ひきつづき当社は、スキルフルな社員がチームワークで顧客課題を解決する会社を目指し、組織的能力の練磨を重ねて参ります。

採用メッセージ

現場力の原点

東日本NSソリューションズ株式会社は、日鉄ソリューションズ（NSSOL）グループの中核企業として、東日本エリアにおける、システムの企画・設計から保守までを一貫して担い、企業の課題解決に尽力しています。

そんな私たちの原点は「鉄」。

日本製鉄の情報システム部門を前身とし、24時間365日ノンストップで稼働する製鉄所という現場で、技術者たちとの対話によって、ともに問題解決を繰り返してきた歴史があります。それは、鉄以外の現場でも変わりません。

私たちは、出発点の「鉄」に替わるビジネスを自分たちの手で築いてきました。そこで求められるのは、専門性にくわえて、お客様との対話により、提案につなげ、仕様に落とし込み、そのソリューションをかたちにする「現場力」でしょう。

現場に根差した高度な業務知見と分析力、問題解決力、そして最先端の技術力で、現在では産業・流通、金融や公共など幅広いお客様とともに新たな価値の創造に躍進しています。

私たちに流れるものづくりのDNA

システムはたいてい目に見えない「もの」で、さらに年齢・キャリアを重ねて「現場」から離れれば離れるほど、実際に「ものづくり」をしていることを忘れてしまいがちです。「ものづくり」の知見の集

大成である「鉄」から生まれた私たちは、プログラムを組み上げる喜び、自ら考えたものを自ら手を動かし実現していく醍醐味を、誰よりも知っていると自負しています。だからこそ、ものづくりへの想いに応えたい。私たちは、一人ひとりに流れる「ものづくりのDNA」を生かし、システムづくりだけではなく、そうした会社づくり、組織づくり、現場づくりをしてきました。

人に寄り添い、社会を創る

私たちが大事にしていることは、何よりも「人」を第一に考えることです。誰よりもお客様に寄り添い、時にはお客様以上に業務を理解し、お客様と同じ目線で将来を見据えること。そして、社員の個性を尊重したキャリア形成に取り組むこと。

私たちは、社員の個性の尊重が個々人の最高のパフォーマンスに繋がり、お客様への貢献に繋がると考えています。

製鉄業をルーツとし、培ってきた「現場力」、受け継がれてきた「ものづくりのDNA」。そんな私たちとともにITのプロフェッショナルとして未来を切り拓いていきませんか。

皆さんとともに歩めることを、心より楽しみにしています。

会社紹介

はじめまして！私たちは「東日本NS」です。
まずは、会社のプロフィールからご覧ください。

会社概要

社名	東日本NSソリューションズ株式会社
英文名	East Japan NS Solutions Corporation
設立	1986年 7月
資本金	9,800万円 (日鉄ソリューションズ株式会社100%出資)
本社	〒104-0033 東京都中央区新川2-27-1 東京住友ツインビル東館23階 TEL：03-5117-9101 (代表) FAX：03-5117-9102 (代表)
仙台 オフィス	宮城県仙台市青葉区中央三丁目2番1号 青葉通 プラザ8階 TEL: 022-224-3325 (代表)
木更津 オフィス	千葉県木更津市東中央一丁目2番5号 大東ビル(代表) 千葉県木更津市築地1番1 TEL：0438-97-5501 (代表)
鹿島 オフィス	茨城県鹿嶋市光3番地 TEL：0299-84-2888 (代表)

拠点



沿革

- **1986** (株) NSソリューションズ東京の前身として、
(株) ニックス・オーエー・サービス設立
- **2001** (株) NSソリューションズ東京に社名変更
(新日本製鐵(株) EI事業部とENICOMの事業統合による新
日鉄ソリューションズ(株)の発足に合わせて)

日鉄ソリューションズグループの東京を拠点と
する地域会社として、システム開発～運用保
守までの一貫したシステムインテグレーション
サービスに対応
- **2003** (株) NSソリューションズ関東と合併
東京近郊を含む東京圏に事業エリアを拡大
- **2005** システム基盤運用部門をNSSLCサービス(株)
に分割

業務アプリケーション中心の総合SIerとして、
システムの企画・設計・開発・運用保守まで
一貫したソリューションビジネスに体制を集中
鉄鋼ソリューションを中心としたビジネスから、
産業・流通・金融・公共など事業領域を拡大
- **2017** アイエス情報システム(aies)を統合
日本製鉄鹿島製鉄所(現：東日本製鉄所(鹿
島地区))向けのシステム業務を担うため、鹿
島オフィスを新設
- **2020** エヌアイ情報システム(NIIS)を統合
旧・日鉄日新製鋼株式会社向けのシステム業
務を担い、事業領域を拡大
- **2022** 東北NSソリューションズ(株)と合併し、
東日本NSソリューションズ(株)に社名変更



事業概要

作るシステムは鉄鋼関連だけではありません。
あらゆる現場があなたの課題解決を待っています。

100 %

経営課題と現場を結ぶ「使える」システムを「創る」

世界で初めてとなった24時間×365日ノンストップの生産管理システムの構築をはじめ、ITを重装備した日本製鉄のさまざまな業務プロセスのシステム化に取り組んできた経験から、個別の技術はもちろんのこと、システム化にあたっての企画・構築・運用保守に至る高度な専門知識・ノウハウを蓄積してきました。

私たちのポリシーは単にコンピューターを業務に活用するという表層的なレベルではなく、常に業務そのものの本質を見極めてその問題点を抽出し、最先端の情報技術をもって、経営課題と現場を結ぶ「使える」システムを「創る」こと。

それらをひたむきに続けてきたことが、製鉄以外の様々な分野の業務ソリューションに生かされており、数多くのお客様から高い評価をいただいています。



鉄鋼

日本製鉄本社ならびに製鉄所向けの業務アプリケーションシステムおよびシステムインフラのアウトソーシングを受託。鉄鋼製品の生産管理・物流管理をはじめ、製造を支える財務・人事・購買などのあらゆる業務システムの構築から運用保守までをサポート。

鉄鋼	受注・契約・請求システム
鉄鋼	物流統合管理システム
鉄鋼	SCMシステム
鉄鋼	製造指示・生産計画システム
鉄鋼	品種別生産管理システム
鉄鋼	工程別操業管理システム
鉄鋼	設備管理システム
...etc.	



産業・流通

電機、機械、運輸からサービス業等、多業種向けの調達・製造・販売などの基幹系システムから情報系システムまで幅広い領域のシステム構築をはじめとし、各種パッケージ製品のアドオン対応・技術支援、その運用保守まで一貫したソリューションに対応。

電機・機械	PLM / CADシステム
電機・機械	ERPシステム
建設	文書図面管理システム
情報通信	コンテンツ管理システム
鉄道	設備管理システム
電機	国内外物流管理システム
住宅設備	生産管理 / 販売管理システム
...etc.	



金融・公共

銀行向けの情報系システムの構築をはじめ、銀行業務を支えるさまざまなシステムの構築から運用保守まで対応。中央省庁・関連諸機関向けの多種多様なシステムについても、一貫したソリューションを展開。

銀行	海外送金管理システム
銀行	不動産査定システム
銀行	データウェアハウス構築
銀行	顧客情報データベース構築
省庁	施設公開システム
省庁	物品管理システム
省庁	WWWコンテンツ管理システム
...etc.	

プロジェクト業務

システムづくりは一筋縄ではいきません。
様々な経験を通して、ITスキルも人間力もレベルアップ！



営業 (コンサルティングサービス)

IT コンサルタント

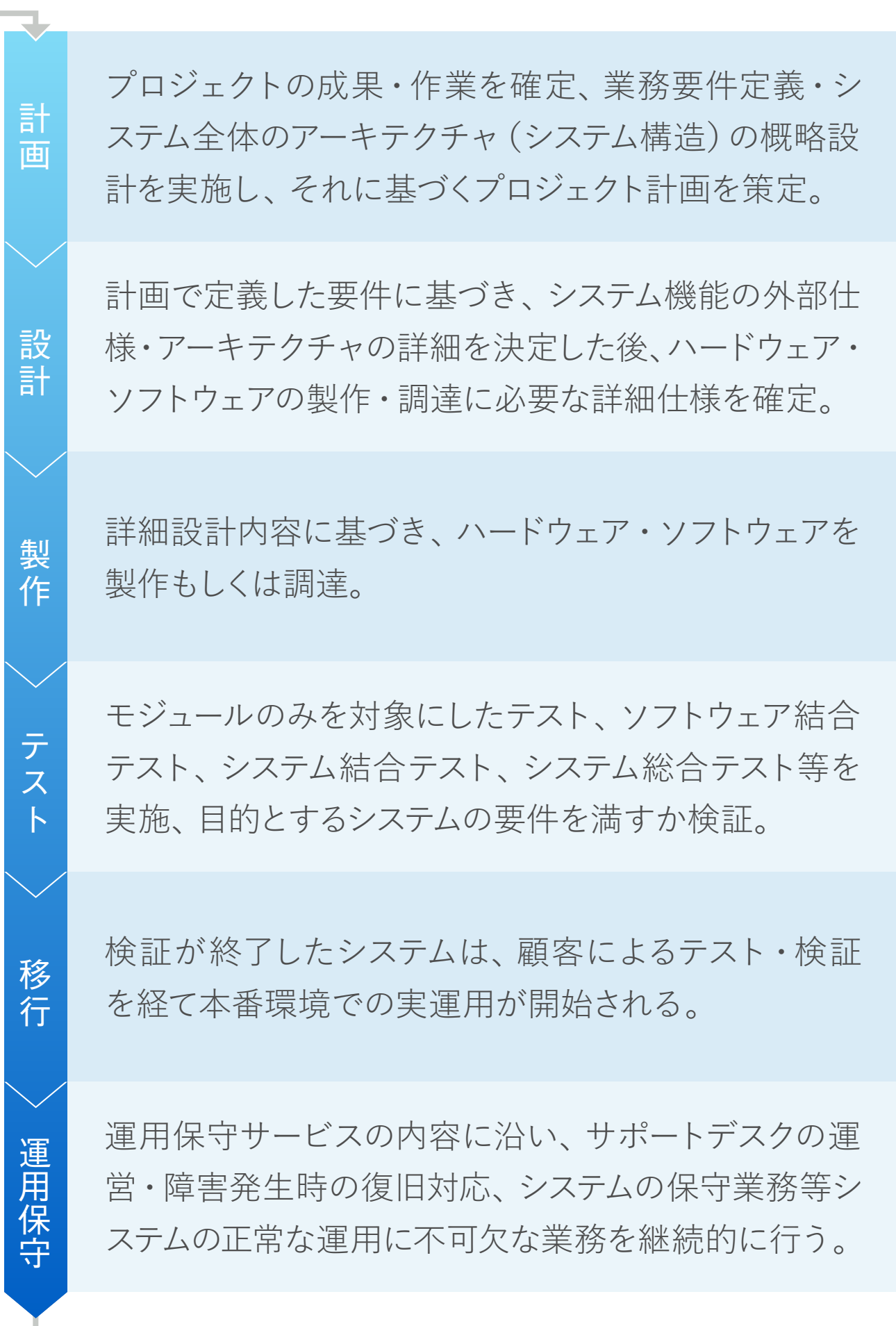
みなさんが当社でめざす仕事

プロジェクトマネージャー

アプリケーションスペシャリスト

IT スペシャリスト
(データベースエンジニア・ネットワークエンジニア・セキュリティエンジニア など)

プロジェクト工程



プロジェクトのプレイヤーたち

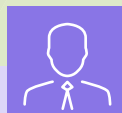


プロジェクトマネージャー

プロジェクトを円滑に進める、頼れるリーダー。

システム構築の現場ではほとんどの場合、プロジェクト体制が組まれます。プロジェクトマネージャーは、プロジェクトを円滑に遂行していくためのプロフェッショナル。

進捗管理や予算管理をはじめ、顧客やプロジェクトメンバーとの密接なコミュニケーションを通してのリスクマネジメントなど、その仕事は多岐にわたります。

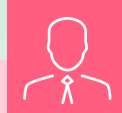


アプリケーションスペシャリスト

高い技術力を駆使して新しいものを生み出す専門家。

顧客の業務に関する知識やアプリケーション開発についての専門技術を活用して、業務要件の分析から設計・開発・テストまでのプロセスを担当する専門家。

もちろん知識や専門技術だけでなく、顧客ニーズを把握するためのコミュニケーションスキルや顧客との調整・折衝能力、人間関係構築力が求められる仕事です。



IT スペシャリスト

(データベースエンジニア・ネットワークエンジニア・セキュリティエンジニア など)
システム構築の現場を支えるプロフェッショナル。

性能、安全性、安定性などシステム上の課題を解決するための個別要素技術 (データベース、ネットワーク、セキュリティ等) の適用、あるいは要素技術の組み合わせの適用にかかわる設計・評価・検証を行います。各要素技術における専門的なスキルはもちろん、現状分析、問題抽出、代替手段選択など問題解決能力も求められます。

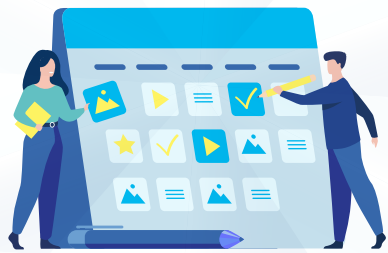


数字で見る東日本NS

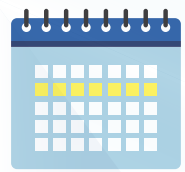
あなたがずっと「ものづくり」を続けられる場所。
成長できる環境は、安心できる環境でもあります。

年間休日日数（2022年度実績）

123日



平均有給休暇取得日数（2021年度実績）



15.6日

月平均所定外労働時間（2021年度実績）

21.5時間



平均勤続勤務年数（2021年度実績）



19.2年

従業員数（2023年4月1日時点）

706名

男性
550名

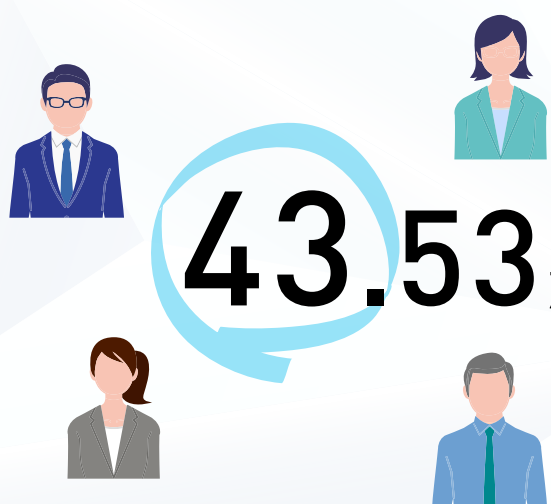


女性
156名

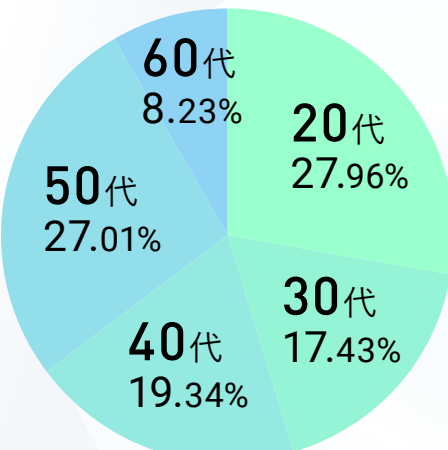


社員平均年齢（2022年4月1日時点）

43.53歳



世代別割合



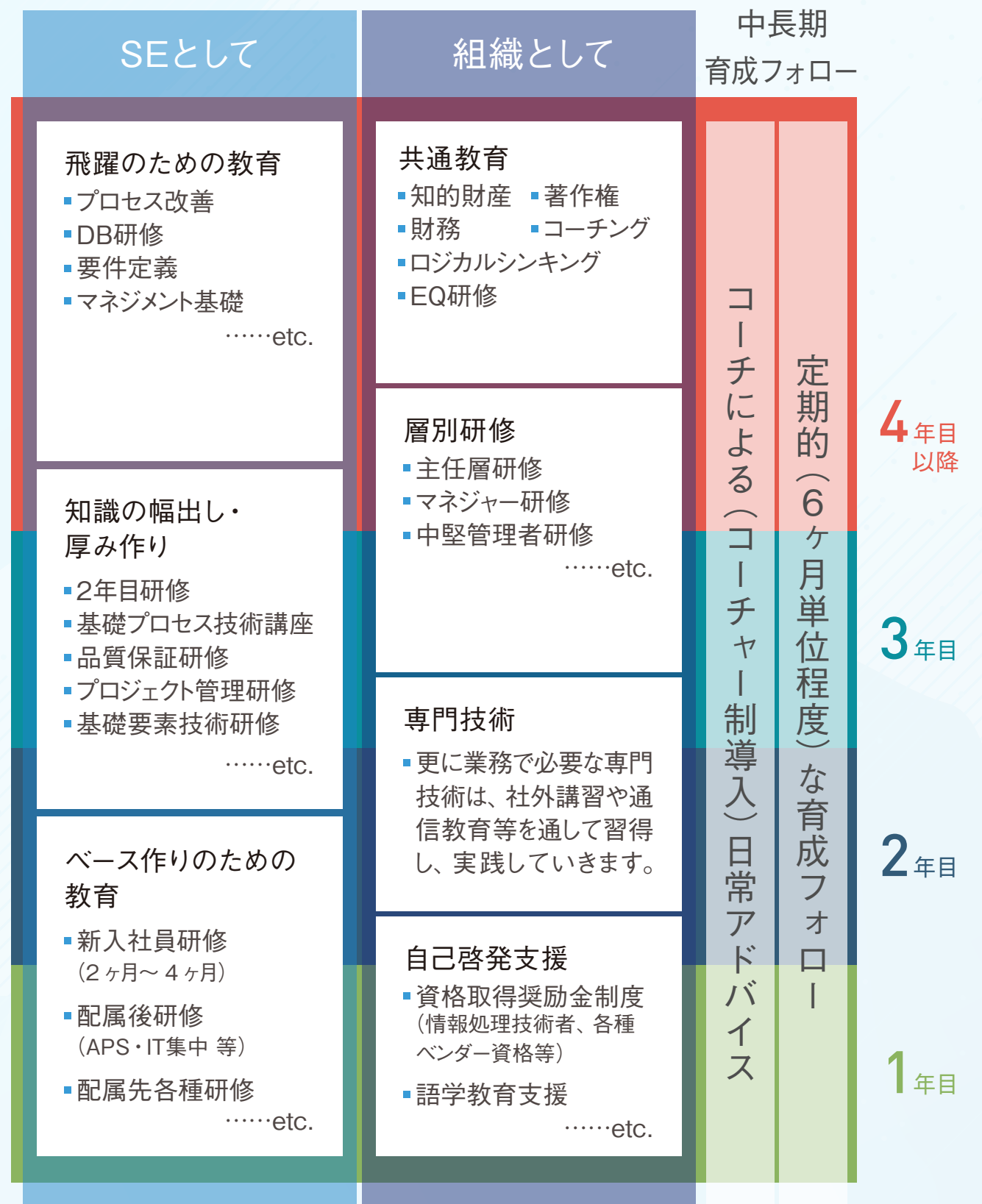
女性における産休後の復職率



100%

研修・育成

研修体系



新入社員研修 受講者の声

S.T. 2021年4月

業務ソリューション事業部
NSSOLシステム開発部



新型コロナウイルスの影響でオンライン受講が多く不安でしたが、Zoomでのコミュニケーションにより、IT初心者の私も、講師の方や同期に相談しながら技術力を習得することができました。この研修で、システム構築に関する知識だけでなく、問題をチームで解決していく力も身に付き、配属後もスムーズに業務に携わることができました。

S.N. 2021年4月

鉄鋼ソリューション第一事業部
東京鉄鋼システム部



基礎からの丁寧な指導と充実したカリキュラムで着実にスキルを習得できました。特に技術系の研修で学んだ基礎は配属後の業務に確実に役立っています！SI提案研修ではチームで活動し、企画～提案の上流工程を体験できたことも貴重な経験でした。また、全国のグループ会社の同期と関わることができ、人脈の広がりを感じることもできました。

社員から見た東日本NS

何年経っても、事欠かないやりがい、
変わらぬ働きやすさ、輝きを増す魅力をつないでいきます。

魅力

システム開発における上流工程から下流工程まで、システムライフサイクル全般に亘って、お客様の課題を解決できるSEへと成長できることが弊社の魅力です。また、鉄鋼だけでなく、幅広い業種のお客様と関わるので、仕事の多様性への対応力も伸ばすことができ、日々成長を実感することができます。

入社
5年目

やりがい

当社はお客様との距離が近いため、システムへ求めるニーズやその背景を直接聞くことができ、全体像をつかみながら、開発していくことができる環境です。また、システムリリース後に実際にお客様に使っていただき、業務改善に貢献できたことを実感できるのはやりがいに感じ、更に仕事へのモチベーションにも繋がっています。

入社
6年目

やりがい

日々の業務においてやりがいを感じながら仕事をしています。その中でも自身の提案が業務に反映された時に、えも言われぬ喜びを感じます。お客様と直接やりとりする機会が多い環境にいるため、一層そういったことを感じます。

入社
12年目

魅力

会社内やグループ会社間で、運動会・ボーリング大会・ソフトバレー大会など様々な行事があるので、とても広い人間関係が築けるところです。また体を動かすことでリフレッシュでき、ストレス発散にも繋がります。

入社
13年目

働きやすさ

男女関係なく責任のある立場にて仕事を任せてもらえる環境があります。仕事は厳しい時もありますが、メンバーと協力して、問題の原因を分析し、解決に向けたプロセスを考えるため、解決した時の達成感はとても大きく、そういった経験の中で自身の成長を実感できます。

入社
16年目

働きやすさ

若手の育成に力を入れており、先輩社員に質問しても丁寧に説明をしてくれる面倒見の良い方が多く、また育成のためのカリキュラムもしっかり考えられていることから働きながら成長できる環境が整えられています。

入社
17年目

働きやすさ

鹿島地区では多くが車通勤のため通勤時間が短く、退社後は家族との時間、趣味の時間、自己研鑽の時間が十分に取れ、充実した日々を過ごすことができます。また、育児・介護を支援する社内制度が整っているため、男女・各年代ともに皆が安心して働ける職場です。

入社
21年目

やりがい

開発から運用保守までを一貫して担うことから、自らが構築したシステムをお客様と共に育てていくことになります。「適切なサービス」を提供し続けることは困難なことです。この積み重ねにより得られるお客様からの評価と信頼を日々感じられることがやりがいに繋がっています。

入社
25年目

魅力

当社は、日本製鉄(株)殿はもちろんのこと、製造、流通、金融、社会公共など幅広い分野のお客様のパートナーとして、顧客の業務内容を把握し、システム企画～構築～運用保守までシステムライフサイクルをトータルでサポートしており、SEとして成長できる最適なフィールドがある会社です。

入社
32年目

やりがい

システムの利用やシステム改造に関する相談をお客様から直接受け最良解を提案・リードできる存在です。システム要件の決定や工場操業方案の決定の場に立ち会え、一緒になって検討・システム提供できる喜びを実感できます。

入社
34年目

働きやすさ

お客様に近いところで働くことができます。クライアントのITパートナーとして業務を行う当社にとって、お客様との近さはとても重要な要素です。お客様の業務を目の前で実感しながら、当社がIT面をサポートすることで、お客様と一体となってビジネスを進めることができます。

入社
41年目

社員紹介

Slerも、ウォーターフォールではありません。
スクラムマスターが語るアジャイル開発の現場を紹介します。



2017年入社

業務ソリューション事業本部 テレコムソリューション部 Y.I.

大企業にアジャイルを 模索するスクラムマスター

専攻が情報科学だったので、就活では自然とIT企業を志望しました。ただ、「プログラミングは授業レベル」という不安があったので、研修が充実していて、さらに地元宮城にも地盤があることを条件に絞った結果、当社にたどり着きました。

最初のPJは、電力関係の業務システム開発。ウォーターフォールでの設計から開発・テスト、フロントからバックエンドまで、



さらにはサブリーダーとしてのマネジメントまでを4年間実践できました。その後、チャットボット開発PJに参入。ここからアジャイルの世界に足を踏み入れます。当初はいち開発メンバーでしたが、1年後から現在に至るまでスクラムマスターを務めています。

アジャイルとウォーターフォールも両方経験したことを活かし、日本の大企業の商習慣・契約面での事情に合わせて、ハイブリッドにいいところ取りしたモデルを模索し、「自分が作ったシステム」だと胸を張って誇れるような役割と責任を担える立場を目指していきたいです。

ONE DAY SCHEDULE

- 09:30-10:00**
朝のチームミーティングは「デイリースクラム」で、開発メンバーの作業進捗確認に加えて課題の共有を行っています。
- 10:00-11:00**
お客様のサービス管轄部門とともに、UI/UX面での課題解決や方向性をすり合わせるデザイン定例に出席します。
- 11:00-12:00**
毎週木曜日チーム全員でスプリントプランニング※。ここまでにプロダクトバックログリファインメントを行っておき、定例をいかにファシリテートしていくかが私の腕の見せどころです。
※事前に翌スプリント以降のゴールや作業計画を立てるミーティングのこと（スクラムでは、開発期間の1セットを「スプリント」と呼びます）
- 12:00-13:00**
ランチは、前日の夕飯の残りをアレンジしたり、パッと作れるパスタを茹でたりすることが多いです。
- 13:00-14:00**
プロジェクトの統括PMに、他チームのプロダクトオーナー・スクラムマスターと合同で、メンター会を開催してもらっていて、そこで様々な実践的な助言をもらっています。
- 14:00-17:00**
まとまった時間に定常作業。開発メンバーの困りごとの調整、連携するステークホルダーや外部システム等の調査等、タスクの管理や調整、議事録作成等を行います
- 17:00-18:00**
午前中に進めたスプリントプランニングの続き。プロダクトオーナーと開発メンバーの認識齟齬がないよう、都度疑問の解消を行い、チームで同じ方向を向けるようにファシリテート。
- 18:00-18:30**
スプリントプランニング後の整理などの残作業を完了させて、退勤します。



PRIVATE



ゲームや料理

ゲームが趣味で、平日の業務後や休日は、友人とオンラインでつながりながら、FPSをワイワイ楽しんでいます。また、料理も好きで、平日はスピードクッキング、休日は仕込みなど手間暇がかかるものにもチャレンジしています。どちらも通勤時間がない、ほぼ100%在宅勤務というワークスタイルの恩恵を受けていて、時間の有効活用ができていると感じています。

社員紹介

「形のないものづくり」と言われているシステム開発を視覚的に共通認識できる、ローコード開発もあるんです。



2021年入社

業務ソリューション事業本部 LowCode開発センター S.M.

ローコードのスペシャリストへ 技術を磨き、先導していく

数学が大の苦手でしたが、「避けるのではなく向き合おう」と理系・情報学科に進み、Python使いになりました。おかげでIT業界、しかも数ある企業の中でも、地元宮城と首都圏、どちらでも働ける可能性があり、さらに幅広いシステムに携われる当社へ入社することができました。



入社後の研修では、言語の違いにとまどいながらJavaを学びました。配属後は、社内でもまだ知見の少ない、ローコード開発に携わることになり、その資格取得のため、勉強漬けの社会人スタートとなりました。

その実践として、小規模PJを2つこなし、現在は住宅ローンのシステムに本格的な立ち上げから携わっています。今では思い通りにローコード実装までの道筋を思い浮かべ、最善の策を実現できるようになりました。そこに本質的なものづくりの醍醐味を感じています。

NSSOLグループ内でも先行した取り組みである、このローコード開発の技術を磨き、スペシャリストとして周囲を支え、その魅力を伝導すべく、学びを貪欲に続けていきたいです。

ONE DAY SCHEDULE

- 08:45-09:00**
出勤・在宅半々くらいですが、今日はオフィス勤務。まずはメールチェックから始めて一日の段取りを。
- 09:00-09:30**
始業。タスクやスケジュールの整理を行い、朝会に備えます。
- 09:30-10:00**
プロジェクトメンバー全員（14名）で朝会、全体的に困ったことがないか相談、情報共有、事務連絡周知など。
- 10:00-12:00**
ローコードでの開発タイム。UI系のポータル画面の作成。
- 12:00-13:00**
在宅勤務が多い同僚とは、タイミングも合わないことが多く、なかなか集まらないので、今日はおにぎりですませます。
- 13:00-14:00**
週に2回、ローコードプラットフォームのコンサルタントに、技術的な質問会を開催してもらっています。
- 14:00-16:00**
ローコードで開発タイムその2。午後は共通部品の機能実装。
- 16:00-17:00**
パートナーさんのデスクへ出向、仕様のディスカッションをしたり、技術的な質問に私の知見をもとに回答したりします。
- 17:00-17:50**
技術リーダーの先輩に成果物のレビューをもらい、30分残業。フィードバックの改修対応まで済ませて、退勤します。



PRIVATE



おうち時間

趣味がないのが悩みだったのですが、引っ越しを機に、自宅の家具選びや部屋の模様替えにこだわって楽しむようになりました。コロナ禍ということもあって、おうち時間がたいせつなので、より良い暮らしのために日々奮闘しています。

社員紹介

ワークライフバランスを支えるのは、安定と安心。
自分が一番心地よい場所で、人生を設計しませんか。



2011年入社

鉄鋼ソリューション事業本部 基盤サービス部 R.H.

たくさんの「ありがとう」が
寄せられるやりがい

電子工学科でたんぱく質の解析をしていた学生時代。就活では、研究でかじったプログラミングを活かせること、首都圏内のみの配属（取材当時）なので、安定かつ豊かな人生が築けることを理由に東日本NSを志望しました。実際、君津生活は、新築の広い家、車、何でも揃う環境と、趣味も楽しめるものに！



現在、ネットワーク・セキュリティ機器の保守、複合機、ファイルサーバ、テレビ会議などのサポートを担当しています。製鉄所で働く方々からの問合せを解決する仕事なので、感謝の言葉が寄せられ、迅速丁寧な対応により信頼関係を築けるやりがいにあふれています。特に担当中のイントラネットは、全社的にも評価をいただき、誇りに思っています。

システムは常に変化するので、この仕事も毎日進化していきます。今はRPAの本格導入に向けて邁進中。導入ノウハウが確立できたら、製鉄所のみならず、他のお客様へ提案・導入していきたいと目標は広がるばかりです。

ONE DAY SCHEDULE

- 08:10-08:30**
メールチェックから。問い合わせがきていないか、前日までの問題解決状況の確認、本社との連絡などを済ませる。
- 08:30-09:30**
サポート業務開始。
朝一のユーザさん対応と残業務の消化。
- 09:30-12:00**
日替わりで、案件や施策、システムのメンテナンスに関する会議、パートナーさんとの打ち合わせなど。
- 12:00-12:45**
同僚と食堂 or 自炊しているのでたまにお弁当持参します。
- 12:45-15:00**
翌日の打ち合わせの準備と資料作り。
その間も問い合わせには随時対応。
- 15:00-16:00**
問い合わせが落ち着く時間帯。
デスクワークに本腰入れて取り組む。
- 16:00-17:00**
定時前に増える問い合わせに優先順位をつけ、
基本その日中に対応する。



PRIVATE



休日のおしゃれ

普段は制服を着てのお仕事なので、その分オフの日に着るおしゃれに投資できるのもメリット。

休日は趣味の美容にいそしみます。

社員紹介

働く場所も立場もフェーズも工程も、アプリから基盤まで。
自分の可能性を制限せず、挑戦してみませんか？



2015年入社

鉄鋼ソリューション事業本部 プロジェクト推進部 S.F.

幅広い分野にそびえ立つ システムの頂を目指せる場所

大学では音響工学を学んでいましたが、もっと広い世界に漕ぎ出したほうが人生がおもしろくなると考え、IT業界に目を向けました。当社の先輩社員が「現場は、苦しいことも楽しいことも、全部やりがい」と話していたのが印象的で、それは趣味の登山の醍醐味にも近く、幅広い分野にそびえたつ山々へ挑戦していける確信が持てたからです。



初配属は物流のPJで、上流工程から下流工程までを一通り経験。その後、全国の製鉄所のシステム共通化PJに参画。業務を深く理解したうえでのDXの提案に励みました。それが実り、リーダーとして共通システムの横展開PJを成功に導き、現在は、製鉄グループ会社2社の基幹システムを幅広く支援しています。

日本一高い富士山が日本一難しい山ではないように、システムもその深淵は規模だけでははかれないもの。「たしかに苦しさはあるけれども、挑戦しがいのある仕事」に満ちているので、お客様に深く入り込みながら頂上を目指していきます。

ONE DAY SCHEDULE

- 10:00-10:30**
メールチェック。問い合わせや依頼事項などを確認して、1日のスケジュールの組み立て。
- 10:30-12:00**
曜日によって案件メンバーの進捗確認会議や、設計書のレビューを行います。
- 12:00-12:50**
お昼ご飯はコンビニ弁当で済ませることが多いですが、時間に余裕のある時は会社近くのランチに行くことも。
- 12:50-14:00**
お客様とのWeb会議。タスクの進捗状況を報告して、検討課題の対応方針を報告・議論します。
- 14:00-14:30**
お客様との打ち合わせ結果を案件メンバーと整理して、宿題事項の分担とスケジュールを決定。
- 14:30-17:30**
設計書作成や技術検証、報告資料作成など。作業中に確認事項が出たときは、内容に応じてメールやチャット、Web会議などで関係者とコミュニケーションを取ります。
- 17:30-19:00**
有志の社内勉強会に参加。自分で技術書の読書会を主催することもあります。
- 19:00-21:00**
残っているタスクを終わらせたり、翌日のタスク準備など。



PRIVATE



週末登山

週末は関東圏内の登山に行って、リフレッシュすることも（最近はなかなか行けてませんが……）。

歩くこと、景色を楽しむことに集中していると、日頃の疲れを忘れられます。下山後の温泉&コーヒー牛乳が最高です。

人事メッセージ & 採用情報

あなたのことは「ひとごと」じゃない。
「人事」の想い、したためました。

東日本NSは、和気あいあい、風通しの良い会社です。
新卒の、初めての会社選びというのは
人生の大きな選択だと思うので「自分の目」でよく見て判断してください。
一緒に働けたらとても嬉しいです。お待ちしております！

就職活動は、ひとつの大きなターニングポイントになると思います。
「今の自分ができること」で仕事を探すことも
良いですが、「自分がやってみたいこと・興味があること」に
チャレンジすることも素敵だと思います。
是非、「視野を広く持って」就職活動に臨んでくださいね。
当社に興味をお持ちいただいた方、是非お会いしましょう。

東日本NSは、クライアントと一緒に課題解決に取り組んでいます。
システムエンジニアは簡単な仕事ではありませんが、
難しいからこそ、技術力も人間力も成長することができます。
是非一緒に働いてみませんか？お待ちしております。

就職活動中は、目の前のことで精一杯になる瞬間も
あると思いますが、入社後の自分の姿をイメージして、
悔いの残らない時間を送ってください。
そして、自分らしさを存分に発揮できるよう、応援しています！

SEの仕事を通じて成長できる環境が整っています。
私たちとともに試行錯誤しながら挑戦し続けませんか？
一緒に働く仲間、お待ちしております。

数多くの会社の中から、当社のパンフレットを
最後までお読みいただきありがとうございました。
当社の多岐に渡る事業内容や、社員の温かさ、
成長できる環境等が少しでも伝わっていたら嬉しく思います。
就職活動は、色々な会社を知ることができる良い機会だと
思いますので、悩むことも多いかと思いますが、
是非“楽しんで”色々な会社の話を聞いてみてください。
当社に興味をお持ちいただいた方、
選考でお会いできることを楽しみにしております。

➤ 2024年度新卒採用 ENTRYはこちら

<https://mypage.3150.i-webs.jp/nssolgroup-2024/applicant/entry/baitai-entry/entrycd/T25>



2024年新卒採用募集要項

募集職種 システムエンジニア

募集対象 2024年3月卒業見込者

募集学部・学科 全学部・全学科 文理不問

選考方法 ジョブマッチング(2回程度)・
筆記(適性検査・作文・WEBテスト)・最終面接

選考の特徴 当社は相互理解と相互納得を大切にした採用
活動をおこなっていきます。

提出書類 ■ 履歴書(市販または学校指定様式)、
写真(履歴書に添付)
■ 学業成績証明書
■ 卒業見込証明書
■ 学校推薦状(理系の方のみ内定時に提出)等

基本給 初任給
■ 修士卒: 249,000 円
■ 学士卒: 225,000 円
※試用期間なし

諸手当 ■ 都市手当(東京地区勤務者: 8,000円/月)
■ 住宅手当(独身の東京地区勤務者: 35,000円/月)
※地域、扶養有無、住居形態により異なります。
■ 通勤交通費(全額支給)
■ 過勤務手当、休日就業手当、深夜手当、持家
支援手当等

月例昇給・賞与 ■ 月例昇給: 年1回
■ 賞与: 年2回(2022年度5.7ヵ月程度)

休日・休暇 ■ 休日: 完全週休2日制(土・日)、祝日
※2022年度 年間休日123日
■ 休暇: 有給休暇(入社初年度より20日間付与、翌年
繰越および半日取得も可、リフレッシュ連9運用あり)、
福祉休暇(育児、家族の看護・介護目的等に利用可)、
結婚休暇、出産休暇、配偶者出産休暇、育児介
護休暇等

就業時間 ■ 東京・仙台地区 9:00-17:20(実働7時間30分)
フレックスタイム制度/コアタイム 10:00-15:00
■ 君津・鹿島地区 8:30-17:00(実働7時間45分)
フレックスタイム制度/コアタイム 10:00-15:00

福利厚生関連 各種保険制度(雇用・労災・健康・厚生年金)、財形
貯蓄制度、退職金・企業型年金(確定拠出)等
※福利厚生施設提供サービス会社と提携しており、国内
および世界各国の提携施設を優待価格で利用可能です

教育研修 新入社員研修(約2~4ヵ月間)、各種要素技術研修、
階層別研修、資格取得奨励金制度等

勤務地 東京都、宮城県、千葉県、茨城県
※勤務地別限定採用は実施しておりません

連絡先 採用センター 採用第一グループ
TEL: 03-5117-9113(直通)
E-mail:
ejns-saiyo-info@jp.nssol.nipponsteel.com

東日本NSソリューションズ

検索

採用情報サイトはこちら

